

Améliorer les politiques d'emploi des jeunes en Afrique subsaharienne francophone

Cameroun, Congo, Tchad, Côte d'Ivoire, Sénégal

Abidjan, le 17 novembre 2017

Par

Benjamin FOMBA KAMGA

Université de Yaoundé II-Soa, REMA, CREG & IZA



Feuille de route

1. Contexte
 2. Objectif
 3. Méthodologie
 4. État d'avancement du projet
 5. Activités du projet
- 



1. Contexte

- **Avant 1980: l'Etat comme principal employeur**
 - Politique de formation des cadres de remplacement
 - **Ecole = Emploi**
- **1980 – 1990: limite d'une politique inadaptée**
 - Augmentation des diplômés ***non absorbés***
 - Crise économique
 - Ajustements (gel des recrutements, privatisations, liquidations, baisse des salaires, etc.)



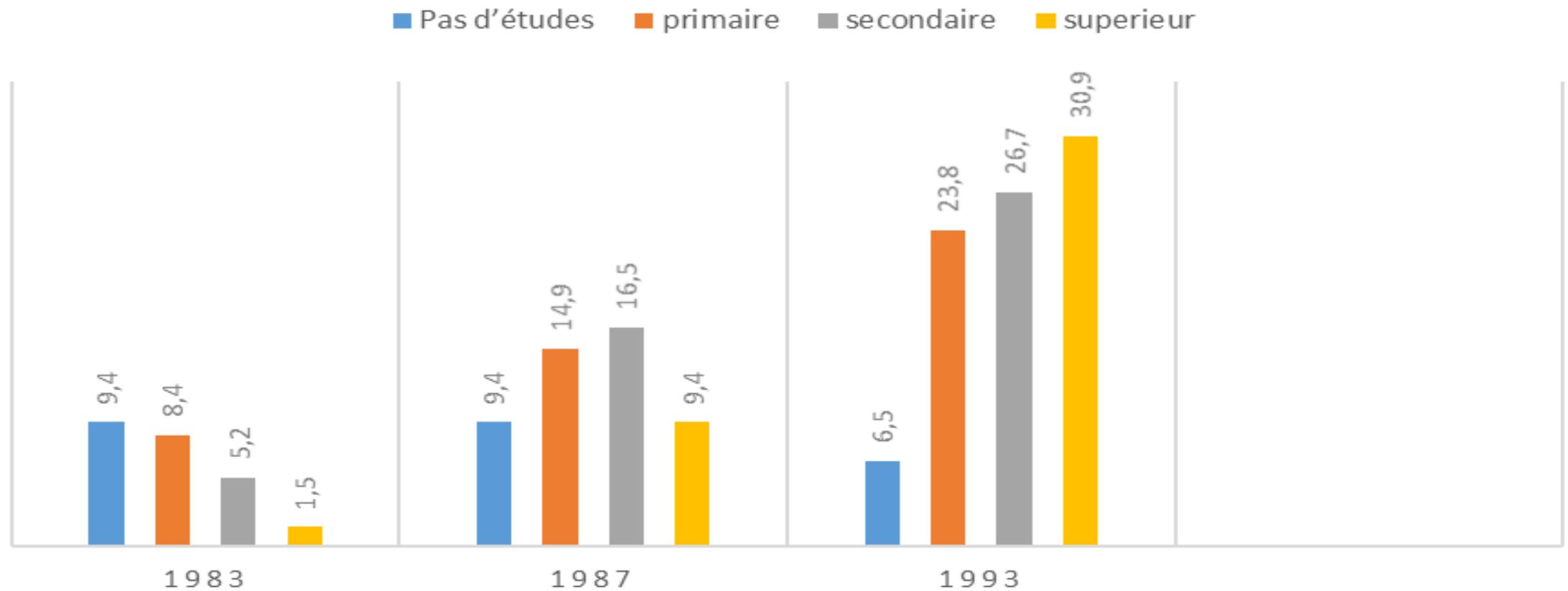
1. Contexte

➤ 1990 – 2000

- Boom du chômage
- Crise sécuritaire dans certains cas
- Modification de la structure du chômage: le chômage devient une fonction croissante du niveau d'éducation

1. Contexte

Graphique 1.7: taux de chômage en fonction du niveau d'étude 1983-1993





1. Contexte

Deux groupes de réponses à cette crise

- **Une réponse de l'administration/politique**
 - Flexibilisation du marché du travail
 - Création des Services Publics d'Emploi (SPE) dans la quasi-totalité des pays aux missions quasiment identiques

1.

Contexte

Tableau: Les Services Publics d'Emploi de 1^{ère} génération

Pays	SPE	Missions
Cameroun	Fonds National de l'Emploi (1990)	<ul style="list-style-type: none">- Formations- Intermediation- Auto-emploi- Information- Études- Etc.
Congo	Office National de l'Emploi et de la Main d'Œuvre	
Tchad	Office National pour la Promotion de l'Emploi (1992)	
Côte d'Ivoire	Agence d'Etudes et de Promotion de l'Emploi (1993)	
Sénégal	La Direction de l'Emploi/Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes (2014)	



1. Contexte

- **Deux réponses individuelles/demandeur d'emploi**
 - Développement des activités informelles
 - Utilisation excessive du capital social pour chercher un emploi
- **Conséquences**
 - Précarisation quasi généralisée du marché du travail
 - Déficit important de sécurité sociale



1. Contexte

➤ **Depuis 2000**

- Faible taux de chômage (généralement inférieur à 10% voir 5%)
- Taux d'informalité très élevé (entre 60 et 91%)
- Faible niveau de protection sociale (moins de 10%)

➤ **Réponses additionnelles**

- Démultiplication des programmes/projets d'emploi dans la quasi-totalité des secteurs d'activité
- Aux performances pas toujours avérées

1. Contexte

Tableau 2: services publics d'emploi de 2nde génération

Structures	Nombre de programmes
Ministère de l'agriculture	30
Ministère de l'élevage	10
Ministère de la jeunesse	7
Ministère de l'emploi	4
Ministère de la promotion de la femme	2
Ministère des affaires sociales	1
Ministère des travaux publics	2
Ministère des PME et de l'artisanat	3
Fonds National de l'Emploi	14
Ministère des mines de l'eau et de l'énergie	2
Total	75



2. Objectif

Évaluer l'efficacité des politiques actives d'emploi sur le marché du travail des pays africains francophones au sud du Sahara (Cameroun, Congo, Tchad, Côte d'Ivoire, Sénégal)

2. Objectifs spécifiques

- D'évaluer la capacité des agences à recevoir et à satisfaire tous les individus qui sollicitent leurs services;
- D'évaluer l'impact de ces programmes sur les indicateurs du marché du travail (recherche du travail, emploi, stabilité, sécurité sociale, salaire/revenu, etc.) ;
- D'évaluer l'effet de ces programmes sur la performance des entreprises/entrepreneurs;
- De renforcer l'efficacité de ces programmes par des recommandations précises et opérationnelles.

3. Méthodologie

3.1. Inputs

- Documents relatifs aux politiques du marché du travail;
- Contacts et échanges avec les agences, les ministères, les programmes, les projets et toute organisation publique ou privée dont l'objet est lié aux politiques du marché du travail;
- Collecte des données secondaires (instituts de la statistique, organismes de formation, ministères, agences, programmes/projets, etc.)
- Collecte des données primaires auprès des bénéficiaires des politiques actives et des non bénéficiaires;

3. Méthodologie

3.2. Outils

- Participation aux réflexions sur les politiques d'emploi;
- Outils de traitement des données qualitatives;
- Outils de traitement des données quantitatives;
- Les méthodes statistiques;
- Les méthodes d'évaluation d'impact adéquates.

3. Méthodologie

3.3. Le genre

- La prise en compte des femmes dans les différentes politiques d'emploi;
- La prise en compte des populations marginalisées dans les différentes politiques d'emploi: exemples les handicapés, les déplacés forcés, etc.
- La prise en compte des personnes peu scolarisées
- La prise en compte de la population rurale

4. Etat d'avancement du projet

4.1. Documents de revue des politiques d'emploi dans les pays impliqués (Cameroun, Congo, Tchad, Côte d'Ivoire et Sénégal)

- Les 5 documents sont déjà produits et sont en cours d'amélioration
- Les policy briefs issus de ces documents ont aussi été produits. Ceux-ci sont en cours d'amélioration avec les données administratives collectées auprès des agences d'emploi;
- Renforcement des capacités (étudiants, cadres de l'administration, enseignants).

4. Etat d'avancement du projet

4.2. collecte des données

- La cible initiale était de collecter 3000 données auprès des individus ayant bénéficié ou non des programmes d'emploi de l'agence la plus importante du pays.
- Trois groupes ont été construits: le groupe des individus ayant bénéficié d'un programme au moins, le groupe des individus ayant effectué la demande d'un programme mais n'ayant pas bénéficié du programme et le groupe des individus n'ayant pas demandé un programme de la principale agence d'emploi

4. Etat d'avancement du projet

4.2. Etat de la collecte dans les différents pays

Pays	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Total
Cameroun	1040	1100	1130	3270
Tchad	1000	1050	1100	3150
Sénégal	550	610	755	1915
Côte d'Ivoire	1000	0	0	1000
Congo	450	600	300	1350

5. Les activités du projet

- Le manuel de suivi-évaluation des politiques/programmes d'emploi
- Renforcement des capacités des cadres des services publics d'emploi en suivi-évaluation des politiques d'emploi
- Séminaire de formation sur les méthodes d'évaluation d'impact
- Analyses des données/production des rapports/production des articles...
- Colloque international de Brazzaville
- Colloque international de Yaoundé

5.1. Le manuel de suivi-évaluation des politiques/programmes d'emploi

- Le manuel de suivi-évaluation des politiques/programmes d'emploi
 - Les données du programmes (population cible, population informée, population candidat au programme, population sélectionnée pour bénéficier du programme, population ayant effectivement participé au programme, etc.)
 - Sélection des individus (bénéficiaires et non bénéficiaires à suivre) et questionnaire robot (type)
 - Indicateurs à construire
 - Etc.

5.2. Renforcement des capacités des cadres des services publics d'emploi en suivi-évaluation des politiques d'emploi

- Près de 30 cadres des services publics d'emploi seront formés aux techniques de suivi-évaluation des politiques d'emploi
- Le document de base de cette formation sera le manuel de suivi-évaluation des politiques d'emploi produit dans le cadre du projet. Ce document sera enrichi pendant cette formation

5.3. Séminaire de formation sur les méthodes d'évaluation d'impact

- Près de 30 chercheurs des universités africaines seront formés sur les méthodes d'évaluation d'impact.
- La priorité est donnée aux doctorants et chercheurs impliqués dans le projet.
- Nécessité d'intégrer les cadres des services publics d'emploi (**besoin d'un budget supplémentaire**).
- Les données du projet seront utilisées pour visiter les techniques d'évaluation d'impact.

5.4. Analyses des données/production des rapports/production des articles...

- Il s'agit des données globales issues des rapports d'activité des agences d'emploi
- Les données collectées auprès de 15000 individus dans les 5 pays impliquées au projet
- Les données nationales sur le marché du travail (Enquête ménage, Enquête sur l'emploi dans le secteur informel, Enquête sur la transition de l'École à la vie active, etc.)
- Toute autre base de données pertinentes
- Etc.

5.5. Les colloques internationaux

- **Le colloque international de Brazzaville**
- **Le colloque international de Yaoundé**

5.5.1. Le colloque international de Brazzaville

- Il verra la participation des chercheurs du projet, des cadres des services publics d'emploi des pays impliqués dans le projet.
- La participation actives (**présentation d'article ou état d'avancement des travaux, participation aux tables rondes, etc.**) des organisations internationales et institutions travaillant sur les politiques d'emploi (Banque Africaine de Développement, Banque Mondiale, PNUD, IZA, etc.)

5.5.1. Le colloque international de Yaoundé

- Il verra la participation des chercheurs du projet, des cadres des services publics d'emploi des pays impliqués dans le projet.
- Les présentations des chercheurs et cadres des services publics d'emploi non impliqués dans le projet mais en relation avec les politiques d'emploi dans les pays en développement.
- La participation actives (**présentation d'article ou état d'avancement des travaux, participation aux tables rondes, etc.**) des organisations internationales et institutions travaillant sur les politiques d'emploi (Banque Africaine de Développement, Banque Mondiale, PNUD, IZA, etc.)

FIN

Merci pour votre aimable attention